



Die agile Führungskraft

Name des Teilnehmers Lara Croft

Teilnehmer-ID HE764689

Datum 13 12 2017





Die agile Führungskraft

Führungsstil für eine digitale Welt neu definiert

Vielen Führungspersönlichkeiten fällt es heutzutage schwer, mit dem rasant fortschreitenden Wandel schrittzuhalten, ein Umbruch gewissermaßen, der nicht zuletzt Folge der Digitalisierung von Produkten, Prozessen und Geschäftsmodellen ist. Agile Führung stellt sich diesen neuen Anforderungen und beschreibt Kompetenzen und wirtschaftliche Verhaltensmuster, mit denen Führungskräfte in einem unbeständigen Umfeld erfolgreich sein können.

Das Profil einer agilen Führungskraft

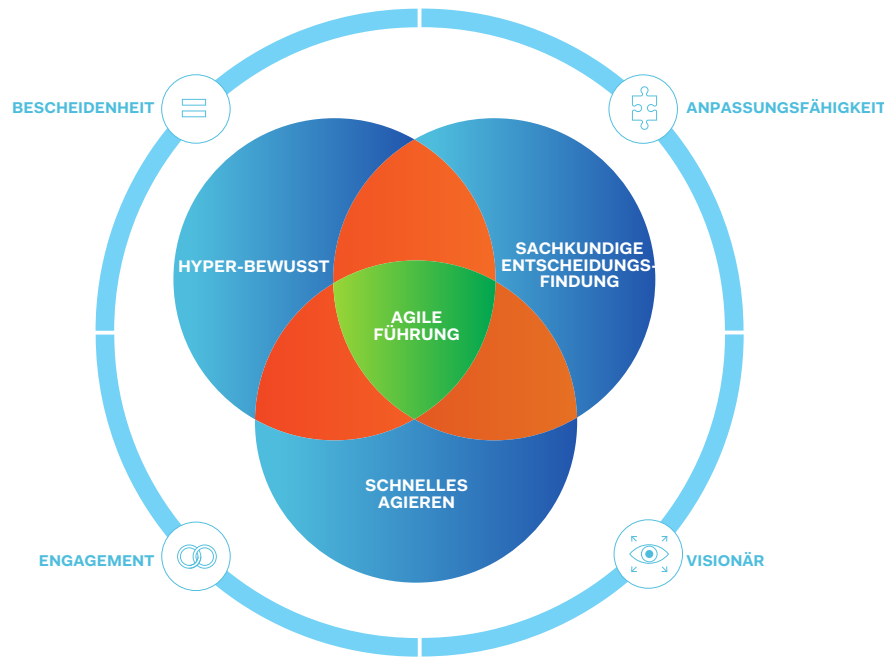
Unter einer agilen Führungskraft verstehen wir Personen, die erfolgreich Chancen und Herausforderungen eines disruptiven Marktes meistern. Sie verfügen über Kompetenzen wie Bescheidenheit beim Lernen, Anpassungsfähigkeit, eine klare Vision und starkes Engagement innerhalb und außerhalb ihres Unternehmens. Ihr Verhalten verstärkt diese Agilität. So haben sie etwa ein Hyper-Bewusstsein für Veränderungen in ihrer Umgebung entwickelt, basieren ihre Entscheidungen auf Beweise und Analysen und handeln schnell.

Über diesen Bericht

Der Bericht „Die agile Führungskraft“ soll Führungskräfte aller Unternehmensebenen dabei unterstützen, Führung im Kontext einer digitalen Geschäftsumgebung zu begreifen. **Ergebnisse werden auf einer 100-Punkte-Skala dargestellt. Höhere Werte stehen dabei für eine stärkere Ausprägung der einzelnen Kompetenz oder Verhaltensweise.** Obgleich es weder gute noch schlechte Ergebnisse gibt, soll dieser Bericht dabei helfen, Stärken und Schwächen auszuloten, die Einfluss auf die Führungsfähigkeit haben. Führungskräfte und Anwärter auf Führungspositionen sollen auf die Weise dazu gebracht werden, sich auf Kompetenzen und Verhalten zu konzentrieren, mit deren Hilfe sie ihre Erfolgsaussichten in einem unbeständigen Geschäftsumfeld maximieren können.

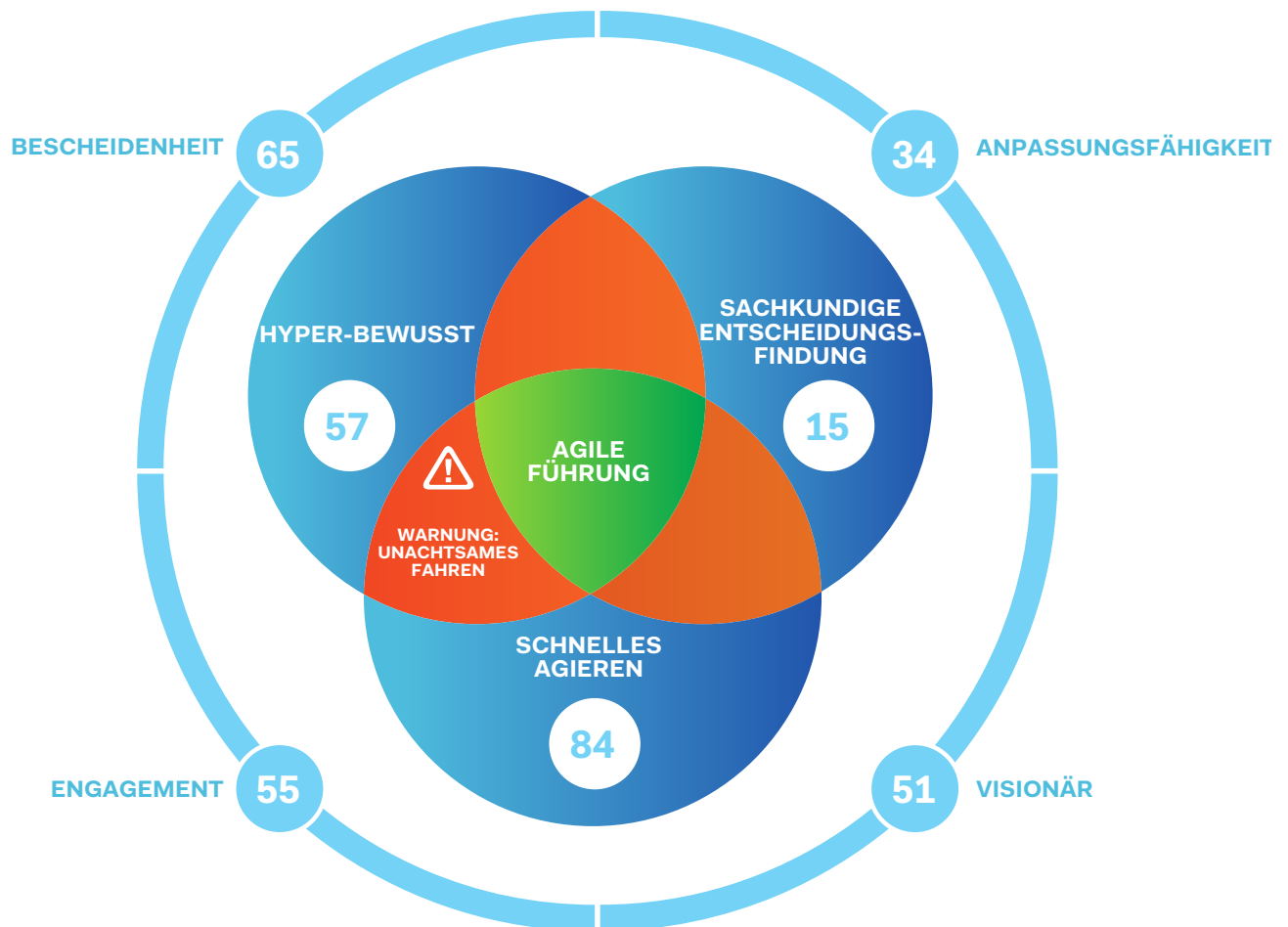


Die agile Führungskraft





Ihre Werte als agile Führungskraft



Zusammenfassung

- Entschlossen, tolerant gegenüber Fehlern, Tempo geht vor Perfektion
- Bescheiden, offen für Feedback und sich der eigenen Grenzen bewusst
- Unflexibel, lehnt Änderungen ab, unkonventionellem Denken gegenüber verschlossen
- Daten gegenüber ablehnend, verlässt sich zu stark auf Bauchgefühl und Intuition



Kompetenzen im agilen Führen

Bescheidenheit

Fähigkeit zur Annahme von Feedback und Einsicht, dass andere mehr wissen als man selbst



- ⊗ **Abbauen:** Vermeiden Sie es, den Eindruck zu vermitteln, als perle Feedback einfach von Ihnen ab. Lassen Sie sich auf die Erkenntnisse anderer ein, bereit jedoch, diese ggf. auch zu entkräften, sollten Sie eine andere Sichtweise begründet vertreten können.
- ⏻ **Aufbauen:** Feedback konkret umzusetzen, sollte ein ernsthaftes Anliegen sein. Eine freundliche Art ist immer angenehm, doch erwarten die Menschen, dass den freundlichen Worten auch Taten folgen.
- ⬆ **Fortsetzen:** Setzen Sie weiterhin auf neugieriges Lernen. In Zeiten schnellen Wandels kann das Wissen um das eigene Unwissen bereits eine so wertvolle Erkenntnis sein wie die Kenntnis der nächsten Schritte.

Anpassungsfähigkeit

Akzeptieren, dass in einem disruptiven Geschäftsumfeld der Wandel allgegenwärtig ist. Dass man angesichts neuer Daten seine Meinung ändert, ist kein Ausdruck von Schwäche, sondern zeugt vielmehr von Stärke.



- ⊗ **Abbauen:** Widerstehen Sie der Versuchung, sich mit dem Status Quo zufriedenzugeben. Andererseits kann es sehr kostspielig werden, planlos neuen Trends hinterher zu jagen. Darum gilt es, einen Mittelweg zwischen diesen beiden Positionen zu finden.
- ⏻ **Aufbauen:** Überprüfen Sie Ihre eigenen Entscheidungen – halten diese auch bei geänderter Faktenlage noch stand? Prüfen Sie zusammen mit Ihrem Team und Kollegen die Gültigkeit von Entscheidungen und scheuen Sie sich nicht, Ihre Meinung vor aller Augen zu revidieren.
- ⬆ **Fortsetzen:** Unterstützen Sie weiterhin die Anstrengungen anderer, neben Ihren auch neue Handlungsweisen zu erproben. Entscheidend in einer komplexen, sich wandelnden Umwelt ist Ihre Fähigkeit, sich kurzfristig neuen Situationen anzupassen, ohne dass dabei der Eindruck entsteht, die Langzeitstrategie gerate aus dem Blickfeld.



Kompetenzen im agilen Führen

Visionär

Die langfristige Ausrichtung deutlich vor Augen zu haben.

51

- ⊗ **Abbauen:** Lassen Sie sich von Gegnern oder Kritikern nicht davon abbringen, neuen Ideen nachzugehen. Konzentrieren Sie sich auf die Hauptthemen und kommunizieren Sie so, dass andere Ihre Gedanken nachvollziehen können.
- Ⓜ **Aufbauen:** Entwickeln Sie eine genaue Vorstellung davon, welche Richtung Ihr Unternehmen einschlagen muss, auch wenn der Weg zum Ziel zunächst noch unklar ist.
- Ⓢ **Fortsetzen:** Versuchen Sie, ein ausgewogenes Verhältnis zwischen der Langzeitstrategie und der Lösung aktueller Probleme zu finden. Umbruchphasen verlangen zudem von Führungskräften, den Unterschied zwischen echten Möglichkeiten und bloßen Modeerscheinungen erkennen können.

Engagement

Die Bereitschaft zuzuhören, den Willen zur Interaktion und Kommunikation mit internen und externen Stakeholdern.

55

- ⊗ **Abbauen:** Es wäre besser, für Informationen und Feedback nicht immer wieder auf dieselben Leute zuzugehen. Zwar ist es wichtig, ein paar Kollegen zu haben, den Sie vertrauen können, doch gibt es viele weitere Sichtweisen, die es zu erkennen und berücksichtigen gilt.
- Ⓜ **Aufbauen:** Ihr persönliches Netzwerk sollte ständig um weitere Personen erweitert werden. Betrachten Sie jede Interaktion als Möglichkeit, Sachkenntnis und Verbündete für Ihre Sache zu gewinnen.
- Ⓢ **Fortsetzen:** Finden Sie weiterhin ein Gleichgewicht zwischen der Interaktion mit Menschen und ihnen Zeit für die Konzentration auf ihre Aufgaben zu lassen. Zwar schätzen Kollegen und Mitarbeiter den Austausch mit Ihnen und Ihr offenes Ohr, doch genauso drängt es sie zum Handeln, sie wollen weiterkommen.



Verhaltensweisen einer agilen Führungskraft

Hyper-bewusst

Die innere und äußere Umgebung ständig nach Möglichkeiten und Bedrohungen absuchen

57

- ⊗ **Abbauen:** Engen Sie Ihr Sichtfeld nicht zu sehr ein mit dem, was Sie als Möglichkeit sehen oder als Bedrohungen auffassen. Unterschätzen Sie nicht das Potenzial, das von neuen Technologien und Geschäftsmodellen ausgeht, branchenübergreifende Umwälzungen zu bewirken.
- ⏻ **Aufbauen:** Beginnen Sie, nach neuen Informationen Ausschau zu halten, um Ihren Fokus zu erweitern. Einige der größten Bedrohungen und Möglichkeiten können von völlig unerwarteter Seite kommen.
- ⬆ **Fortsetzen:** Halten Sie weiter Ausschau nach Trends, die Ihre Branche möglicherweise betreffen können. Dadurch dass der technologische Wandel und Umbruch an Tempo zunimmt, ist es notwendiger denn je, das Bewusstsein innerhalb und außerhalb Ihres Unternehmens entsprechend zu schärfen.

Sachkundige Entscheidungsfindung

Einsatz von Daten und Informationen, um wo immer möglich evidenzbasierte Entscheidungen zu treffen

15

- ⊗ **Abbauen:** Verlassen Sie sich bei der Entscheidungsfindung nicht länger nur auf Ihre Instinkte und Intuition. Sie spielen durchaus eine Rolle, doch mit Blick auf eine anderslautende Datenlage sollten Sie nicht zu viel Gewicht aufs Bauchgefühl legen.
- ⏻ **Aufbauen:** Versuchen Sie, mehr Fakten in Ihre Entscheidungsprozesse einzubeziehen. Seien Sie gegenüber neuen Analyseverfahren bei Entscheidungsprozessen aufgeschlossen.
- ⬆ **Fortsetzen:** Sie neigen dazu, bei Problemlöseverfahren auf Erfahrung zu setzen und weniger auf Fakten. Sachkundige Entscheidungsfindung gründet jedoch auf hochwertigen Datenquellen und der relevanten Analytik. Arbeiten Sie weiter mit diesen Grundlagen, versuchen Sie jedoch, sie konsequenter und in einem breiteren Spektrum einzusetzen.



Verhaltensweisen einer agilen Führungskraft

Schnelles Agieren

Schnelle Umsetzung, oftmals geht Tempo vor Perfektion

84

- ⊗ **Abbauen:** Überstürzen Sie nichts, begutachten Sie erst die vorliegenden Fakten. Zwar kommt es in Umbruchphasen auf entschiedenes Handeln an, dennoch sollten Sie vor unfundierten Entscheidungen zurückschrecken.
- ⏻ **Aufbauen:** Erhöhen Sie die Fehlertoleranz in Ihrem Unternehmen. Stellen Sie Pläne auf, wie Qualität und Schnelligkeit erreicht werden können. Ihre Energie und ergebnisorientierte Einstellung sind durchaus eine Stärke, dennoch sollten Sie darauf achten, nicht zu schnell zu handeln und dadurch andere an den Rand zu drängen.
- ⏩ **Fortsetzen:** Setzen Sie auch weiterhin Beschlüsse schnell in die Tat um. Ihre Einstellung, Tempo den Vorrang vor Perfektion zu geben, ist eine Stärke. Andere mögen sich in Details verlieren, Sie dagegen liefern schnell und packen Gelegenheiten beim Schopf.

Warnung: Unachtsames Fahren!



Sie haben eine Unachtsamkeitswarnung erhalten, weil Sie bei schnellem Agieren und Hyper-Bewusstsein hohe Werte erzielten, niedrige dagegen bei sachkundiger Entscheidungsfindung. Sich der potenziellen Bedrohungen und Möglichkeiten bewusst zu sein und die Fähigkeit zu schnellem Handeln sind Voraussetzungen, um in einer Welt im Umbruch zu bestehen. Der Verzicht auf Daten und das Ignorieren vorhandener Fakten bleibt möglicherweise nicht ohne Folgen. Wenn Sie zu schnellem Agieren gezwungen sind, achten Sie darauf, stets Sachkunde bei Ihren Entscheidungen walten zu lassen.