

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

M A N A G E

TECHNIKEN ZUR FÜHRUNG EINES MITARBEITERS

Bericht für: Martina Mustermann

ID: HC580149

Datum: 25. April 2017

meta[®]
BERATUNG
personality matters.





EINLEITUNG

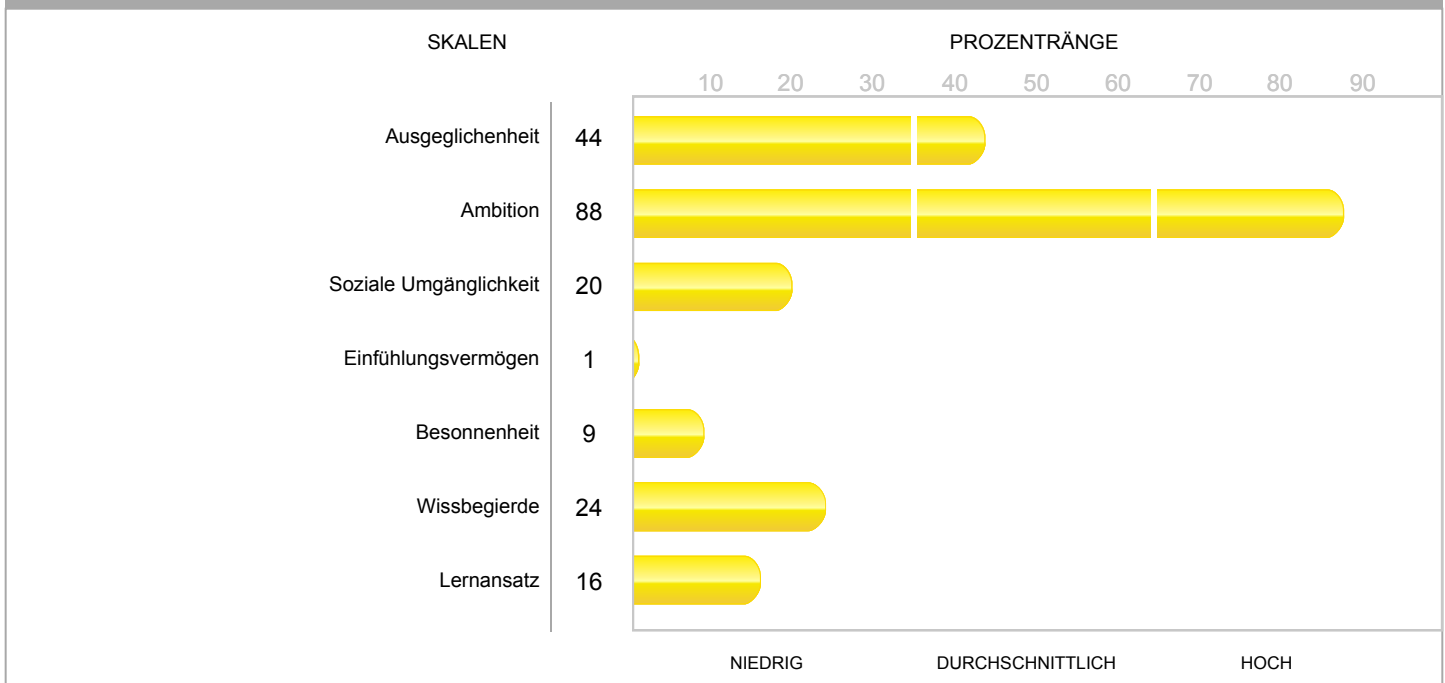
Unterschiedliche Eigenschaften haben für verschiedene Berufe eine unterschiedliche Bedeutung. Eigenschaften, die für einen Beruf wichtig sind, können sich störend auswirken auf die Leistung in anderen Berufen. Das Hogan Personality Inventory bewertet Menschen hinsichtlich sieben grundlegender Kriterien oder Eigenschaften, die den beruflichen Erfolg maßgeblich beeinflussen. Dieser Bericht basiert auf den Ergebnissen des Teilnehmers in diesen Kriterien. Er beschreibt wie er sich in verschiedenen Umständen verhalten wird, er stellt die entsprechenden Stärken und Unzulänglichkeiten dar und er liefert Vorschläge, wie Sie ihre Entwicklung am besten unterstützen können. Die nächsten beiden Seiten zeigen die grafische Darstellung der Ergebnisse des Hogan Personality Inventory, auf dem die Ergebnisse beruhen und dort werden auch die sieben Kriterien beschrieben.

Dieser Bericht ist valide und interpretierbar

**Der Hogan
Persönlichkeitsinventar
(HPI) bewertet Kandidaten
auf sieben geläufigen
Dimensionen bzw.
Eigenschaften, die
beruflichen Erfolg
beeinflussen.**



GRAFISCHE ÜBERSICHT



Hohe Werte liegen oberhalb des Prozentranges von 65. Durchschnittliche Werte liegen zwischen dem Prozentrang von 35 und 65. Niedrige Werte liegen unterhalb des Prozentranges von 35



AUSGEGLICHENHEIT

Gibt an, in welchem Maß eine Person ruhig und ausgeglichen oder impulsiv ist. Kandidaten mit hohen Ergebnissen scheinen zuversichtlich, belastbar und optimistisch zu sein. Kandidaten mit niedrigen Ergebnissen scheinen angespannt, gereizt und pessimistisch zu sein.

AMBITION

Gibt an, in welchem Maß eine Person Führungsqualitäten zeigt und auf Leistung Wert legt. Kandidaten mit hohen Ergebnissen scheinen konkurrenzorientiert und in ihrer Arbeit sehr engagiert zu sein. Kandidaten mit niedrigen Ergebnissen wirken zögerlich und scheinen nicht an ihrem Vorwärtskommen interessiert zu sein.

SOZIALE UMGÄNGLICHKEIT

Gibt an, in welchem Maß eine Person gerne Umgang mit anderen pflegt und sich selbstbewusst im sozialen Umfeld bewegt. Kandidaten mit hohen Ergebnissen wirken kontaktfreudig und haben eine interessante Persönlichkeit. Kandidaten mit niedrigen Ergebnissen scheinen reserviert und still zu sein.

EINFÜHLUNGSVERMÖGEN

Gibt Auskunft über Takt und Einfühlungsvermögen. Kandidaten mit hohen Ergebnissen scheinen freundlich, warmherzig und beliebt zu sein. Kandidaten mit niedrigen Ergebnissen scheinen unabhängig, ehrlich und direkt zu sein.

BESONNENHEIT

Gibt Auskunft über Selbstbeherrschung und Gewissenhaftigkeit. Kandidaten mit hohen Ergebnissen scheinen gut organisiert, zuverlässig und leicht zu führen zu sein. Kandidaten mit niedrigen Ergebnissen scheinen spontan und flexibel zu sein.

WISSBEGIERDE

Gibt an, in welchem Maß eine Person neugierig, wagemutig und phantasievoll erscheint. Kandidaten mit hohen Ergebnissen besitzen wahrscheinlich eine schnelle Auffassungsgabe und denken visionär, können sich jedoch schnell langweilen. Kandidaten mit niedrigen Ergebnissen neigen dazu, praktisch und aufmerksam zu sein, und können sich gut konzentrieren.

LERNANSATZ

Gibt an, in welchem Maß eine Person Wert auf Bildung als Selbstzweck legt. Kandidaten mit hohen Ergebnissen lesen und lernen gerne. Kandidaten mit niedrigen Ergebnissen sind an formaler Bildung weniger interessiert und lernen lieber durch Praxis am Arbeitsplatz.



STÄRKEN AUF DENEN EIN VORGESETZTER AUFBAUEN KANN

AUSGEGLICHENHEIT

Frau Mustermann ist sehr selbstbewusst, sie gibt aber auch Fehler zu und sie hört auf Feedback. Deshalb scheint, dass sie

- ein ausgeglichenes Selbstbild besitzt
- Kritik nicht in sich hineinfrisst
- unter Stress ruhig und gelassen bleibt
- positiv auf Feedback reagiert

AMBITION

Frau Mustermann besitzt Tatkraft, sie arbeitet hart, sie ist ehrgeizig und sie möchte beruflich vorwärts kommen. Sie neigt dazu

- nach Führungspositionen zu suchen und sie fest ins Auge zu fassen
- Energie einzusetzen und initiativ zu werden um ihre Aufgaben zu erledigen
- an Problemen dranzubleiben bis sie gelöst sind
- sich Ziele für ihr Weiterkommen zu setzen
- energiegeladen und beharrlich zu sein

SOZIALE UMGÄNGLICHKEIT

Frau Mustermann ist besonders im Umgang mit Fremden reserviert, zurückhaltend und ruhig. Sie wird

- ihre Privatsphäre schätzen
- eine gute ZuhörerIn sein
- das Rampenlicht vermeiden
- gerne alleine arbeiten

EINFÜHLUNGSVERMÖGEN

Frau Mustermann erscheint unabhängig, entschlossen, ohne Furcht vor Konfrontation und

- sie besitzt den Willen anderen auch negatives Feedback zu geben
- sie setzt die Einhaltung von Regeln und Vorschriften durch
- sie nimmt auch unpopuläre Positionen ein
- sie lässt sich nicht leicht einschüchtern

BESONNENHEIT

Frau Mustermann ist spontan, flexibel und sie kann gut mit Mehrdeutigkeiten und Veränderungen umgehen. Sie

- wird für Probleme neue Lösungswege finden
- ist spontan und in der Lage schnell die Richtung zu ändern
- wird Risiken eingehen und Grenzen überschreiten
- zeigt sich nicht negativ berührt durch neue oder veränderte Verfahrens- oder Vorgehensweisen



WISSBEGIERDE

Frau Mustermann erscheint fokussiert und nicht leicht abgelenkt. Sie wird deshalb

- besonnen, nüchtern und praktisch sein
- die Aufgaben gut erledigen die besondere Aufmerksamkeit erfordern
- in der Lage sein auch sich wiederholende Aufgaben zu bewältigen
- kein besonderes Interesse an der Ausweitung seines Aufgabenbereiches haben

LERNANSATZ

Frau Mustermann sieht Bildung und Training eher als Mittel zum Zweck denn als Ziele um ihrer selbst willen. Sie

- wird daran nur Interesse zeigen, wenn sie einen direkt anwendbaren Nutzen haben
- wird tolerant mit den Fehlern anderer sein
- wird nicht daran interessiert sein alles aus dem Buch zu lernen
- wird einen praxisorientierten Lernstil pflegen



SCHWÄCHEN UND UNZULÄNGLICHKEITEN DIE EINEN VORGESETZTEN HERAUSFORDERN KÖNNEN

AUSGEGLICHENHEIT

Unter Druck bleibt Frau Mustermann normalerweise stabil und ruhig. Sie kann jedoch auch

- unter Stress stehen, von dem andere nichts wahrnehmen
- manchmal launisch und selbstkritisch sein
- sich bei Störungen und Unsicherheit zurückziehen

AMBITION

Frau Mustermann ist sehr engagiert und getrieben, sie neigt dazu mit ihren Kollegen in Wettbewerb zu treten. Zusätzlich wird sie möglicherweise

- Kollegen einschüchtern
- übermäßig fordernd und/ oder antreibend sein
- mit anderen Teammitgliedern im Wettbewerb stehen
- zu sehr mit den internen Gegebenheiten und der Firmenpolitik beschäftigt sein

SOZIALE UMGÄNGLICHKEIT

Frau Mustermann neigt zur Scheue und Introvertiertheit, sie wird

- Äußerungen und soziales Verhalten missverstehen oder fehlinterpretieren
- für Mitarbeiter oder Kollegen nicht leicht zugänglich sein
- nicht besonders gut kommunizieren
- sich unter Fremden unwohl fühlen

EINFÜHLUNGSVERMÖGEN

Frau Mustermann wird sehr mit ihren eigenen Themen beschäftigt sein und deshalb folgende Eigenschaften zeigen

- brüsk und sogar reizbar
- ungeduldig, wenn andere einen Fehler machen
- unverblümt, geradeheraus und undiplomatisch
- gleichgültig darüber, anderen auf die Nerven zu gehen

BESONNENHEIT

Frau Mustermann neigt dazu sich unabhängig und impulsiv zu zeigen, sie wird möglicherweise

- Grenzen testen und überschreiten
- sich nicht um Regeln und Richtlinien kümmern
- nicht genügend im voraus planen
- unkonventionell und unangepasst auftreten

WISSBEGIERDE

Frau Mustermann ist sehr praktisch veranlagt und sie arbeitet konzentriert, sie wird

- die größeren Zusammenhänge schnell aus dem Blick verlieren
- wenig Interessen außerhalb ihrer Arbeit haben
- nicht besonders neugierig sein
- Probleme immer auf dieselbe Art und Weise lösen



LERNANSATZ

Frau Mustermann wird sich wahrscheinlich nicht immer auf dem Laufenden halten, was die neusten Entwicklungen in Wirtschaft und Forschung anbelangt. Sie wird vielleicht

- Möglichkeiten zu Training und Lernen für sich und andere übersehen
- kein Interesse am Erlernen neuer Technologien haben
- langsam im Aufbau und Erneuern ihrer Fähigkeiten sein
- sich widerspenstig gegenüber neuen Technologien und Techniken zeigen



Hinweise, um Frau Mustermann am besten zu unterstützen

Frau Mustermann hat ein starkes Bedürfnis Dinge zu erledigen und Ziele zu erreichen und sie hat ein großes Interesse daran, vorwärts zu kommen. Sie wird sich wahrscheinlich anders orientieren und das Unternehmen verlassen, wenn sich ihre Karriereziele nicht realisieren lassen. Sie muss daran erinnert werden, jüngere und unerfahrenere Mitglieder des Teams nicht einzuschüchtern, anderen auch Verantwortung zu übertragen und Geduld zu üben mit denen, die weniger motiviert erscheinen als sie.

Frau Mustermann scheint kein besonderes Interesse an Fort- und Weiterbildung zu besitzen, sie sollte sich deshalb bemühen, Fachliteratur zu lesen und die Möglichkeiten von Trainings zu nutzen, anderen helfen dasselbe zu tun und die praktischen Vorteile von Weiterbildung ins Auge zu fassen. Deshalb sollte sie sich spezifische Lernziele setzen.

Frau Mustermann ist ein wenig sprunghaft und impulsiv, sie sollte täglich eine Liste der Dinge erstellen, die erledigt werden müssen und dabei einen besonderen Wert auf offene Projekte und Verpflichtungen gegenüber Kunden und Mitarbeitern legen. Sie sollte einen besonderen Wert auf die Erledigung langweiliger Aufgaben legen und sicherstellen, dass sie genügend Informationen zur Verfügung hat bevor sie wichtige Entscheidungen trifft.

Frau Mustermann ist sehr unabhängig und so mit ihren eigenen Themen beschäftigt, dass sie die Gefühle anderer nicht unbedingt wahrnimmt. Wenn jemand versucht, sie von ihrem Weg abzubringen, geht ihr das sehr gegen ihre Intentionen und sie tritt dieser Person möglicherweise massiv entgegen. Sie muss sich in Geduld üben und versuchen, die Sichtweisen anderer verstehen zu lernen.

Frau Mustermann erscheint etwas selbstzufrieden, sie sollte deshalb regelmäßig Feedback von ihren Mitarbeitern und Kollegen erbitten. Sie sollte daran erinnert werden, einen entsprechenden Beitrag zur Leistung des Teams beizutragen und sie sollte verstehen, dass andere Teammitglieder gestresst sind, wenn sie genau das nicht macht.

Frau Mustermann braucht Unterstützung, um stets das „große Bild“, die Vision oder die Strategie des Unternehmens im Auge zu behalten. Sie sollte auch stets daran erinnert werden, dass Innovationen und Veränderungen dazu beitragen, das Unternehmen wettbewerbsfähig zu halten.

Frau Mustermann neigt dazu, introvertiert und zurückhaltend zu sein, deshalb muss sie täglich mehrmals ihr Büro verlassen um mit anderen an deren Arbeitsplatz Kontakt aufzunehmen und ein kurzes Gespräch zu führen. Das ist besonders für Vorgesetzte von Bedeutung. Darüber hinaus sollte sie aber auch in Meetings das Wort ergreifen und nicht warten, bis sie nach ihrer Meinung gefragt wird.