

Hogan Zertifizierungs-Workshop

Ablaufplan

Tag 1 (10:00 - 18:00 Uhr)

- Allgemeine Informationen und theoretischer Hintergründe zu den Hogan Assessments
- Grundlagen der Persönlichkeitsverfahren: Die drei Inventare
 1. Potentiale (HPI)
 2. Risiken (HDS)
 3. Werte (MVPI)
- Bedeutung und Aussagekraft der drei Inventare, Aufbau der Dimensionen, übergreifende Auswertung über alle drei Seiten der Persönlichkeit
- Interpretation von Hogan Ergebnissen anhand unterschiedlicher Beispielprofile

Tag 2 (9:30 - 16:30 Uhr)

- Wiederholung: Dimensionen der Potentiale, Risiken und Werte.
- Kombiniertes Feedback der drei Perspektiven.
- Konkrete Tipps für das Feedbackgespräch in der Vorbereitung und Durchführung und Stolperfallen im Feedback erkennen und vermeiden.
- Arbeiten in 2er Gruppen: Vorbereitung und Durchführung eines Hogan Feedbackgespräches unter Supervision des Trainers.
- Übungen mit unterschiedlichen Beispielprofilen.
- Hogan-Tests & -Berichte: die wichtigsten Hogan-Produkte für Auswahl und Entwicklung

Tag 3 (9:30 - 16:30 Uhr)

- Agiles Führen
 - Wie verändert sich Führung? Welche Auswirkung hat die Digitalisierung auf den Führungsstil?
- Interpretation der neuen Kurz-Assessments (Evolve Assessments), Berichts- und Entwicklungslösungen
- Vor Ort Präsentation eines Feedbacks durch Hogan Experten
- Assessment-Ergebnisse – was kommt danach?
 - Aufbau eines individuellen Entwicklungsplans
 - Interpretation von Gruppenergebnissen
 - Entwicklung eines Team-Workshops
- Unterskalen-Intensivtraining: Einbeziehung der Unterskalen in das Feedbackgespräch – Welche Informationen erhalten Sie zusätzlich über den Kandidaten?
- Erfassen und Mappen von Kompetenzen durch Hogan Assessments sowie Einführung in das Recruiting-Tool Hogan Configure