

HOGAN POTENTIALE HOGAN PERSONALITY INVENTORY (HPI)

HPI

BESCHREIBT DIE PERSÖNLICHKEIT, UM BERUFLICHE LEISTUNG VORHERZUSAGEN

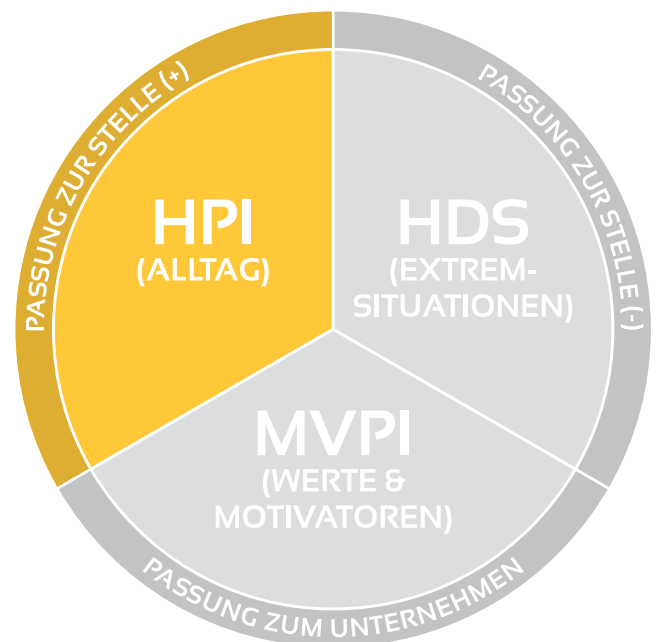
Der Hogan Personality Inventory (HPI) misst die Persönlichkeit des Kandidaten, welche sich in normalen Situationen zeigt (Reputation) und stellt Stärken und Schwächen dieser natürlichen Tendenzen dar.

DATEN & FAKTEN

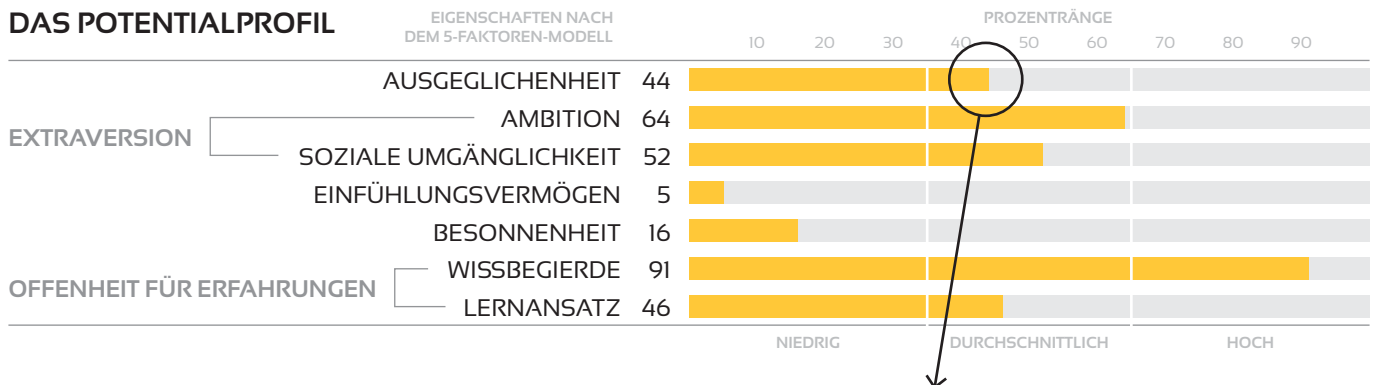
- 206 Online-Fragen
- In 15 bis 20 Minuten ausgefüllt
- Testfragen und Auswertungen in über 40 Sprachen verfügbar
- Globale Norm (> 170.000) für berufstätige Erwachsene verfügbar
- In über 200 Berufen branchenübergreifend validiert
- Ausschließlich berufsbezogene, verständlich formulierte Fragen
- Beinhaltet Indikatoren für sozial erwünschtes Antwortverhalten
- Keine Diskriminierung (EEOC, AGG)

GEEIGNET FÜR

- **AUSWAHL**
Vergleicht die Persönlichkeit der Bewerber mit Anforderungsprofilen. Ordnet Bewerber in eignungs-basierte Kategorien in die Kategorien sehr geeignet, mäßig geeignet oder kaum geeignet. Gibt Hinweise zum Interviewstil eines Bewerbers.
- **ENTWICKLUNG**
Liefert Hinweise für den Vorgesetzten, wie ein Kandidat geführt und unterstützt werden kann. Gibt Empfehlungen, wie die Karriere des Kandidaten gefördert werden kann.
- **TALENTMANAGEMENT UND NACHFOLGEPLANUNG**
Unterstützt durch Identifikation der Potentiale bei der Erstellung eines Entwicklungsplans.
- **TEAMENTWICKLUNG**
Zeigt Übereinstimmungen der Potentiale im Team und dadurch die Stärken oder Entwicklungsbereiche des Teams.



DAS POTENTIALPROFIL



EIN BEISPIEL AUS DEM POTENTIALBERICHT FÜR DIE DIMENSION AUSGEGLICHENHEIT

DIE BEDEUTUNG FÜR IHR VERHALTEN

Führungskräfte mit ähnlichen Bewertungen zeigen diese Eigenschaften

- Sie erscheinen gelassen in Stresssituationen
- Sie hören sich Kritik an, ohne diese persönlich zu nehmen
- Sie verstehen Ihre eigenen Stärken und Schwächen
- Sie lernen aus Ihren Fehlern
- Sie sind geduldig mit ihren Mitarbeitern

DIE BEDEUTUNG FÜR IHREN FÜHRUNGSSTIL

Im Vergleich zu anderen Führungskräften legen Ihre Antworten nahe, dass Sie ruhig und ausgeglichen erscheinen, offen für Verbesserungsvorschläge sind, sich Feedback Ihrer Mitarbeiter anhören und auch bei Enttäuschungen durchhalten.

DIE ANALYSE IHRER FÄHIGKEITEN

GELASSENHEIT: Sie vertragen normalerweise Stress ganz gut und bringen Ihre Gefühle angemessen zum Ausdruck. Obwohl Sie vielleicht manchmal ärgerlich oder frustriert sind, neigen Sie nicht dazu, anderen gegenüber feindselig oder kritisch zu sein.

ZUHÖREN: Die meisten Menschen nehmen Sie als nicht nur mit sich selbst beschäftigt oder desinteressiert an Menschen wahr. Man kann darauf zählen, dass Sie aufmerksam und verständnisvoll sind und andere nicht unnötig schikanieren.

LERNEN UND DIE FÄHIGKEIT, SICH FÜHREN UND ENTWICKELN ZU LASSEN: Sie sind an Feedback über Ihre Leistung interessiert und scheinen sowohl positive als auch negative Informationen gut zu verkräften. Andere sehen Sie als Menschen, der seine Fehler einsieht und diese nicht wiederholen will. Wahrscheinlich gehen Sie mit Feedback gut um und können aus vergangenen Erfahrungen lernen.

BEZIEHUNGEN AUFBAUEN: Ihre Stetigkeit und Berechenbarkeit hilft Ihnen beim Aufbau und Aufrechterhalten guter zwischenmenschlicher Beziehungen.

STRESSMANAGEMENT: Mit Belastungen und Stress bei der Arbeit scheinen Sie gut fertig zu werden. Beides hält Sie selten davon ab, Ihre Arbeit rechtzeitig fertigzustellen.

DER HPI IST BASIS FÜR DIE BERICHTE

Insight Potentiale (mit berufsbezogenen Subskalen)

LFS Potentialbericht (ehem. LEAD)

LFS Zusammenfassung

Karrieropotential Bericht

BASIS Berichte

Express Berichte

Leader Focus Report

Zusammenfassung Testteilnehmer

Coaching Bericht

High Potential Talent Report